

REGULAMIN PROCESU REKRUTACYJNEGO

§ 1 Obowiązki kandydata w ramach procesu rekrutacji („Proces”)

1. Kandydat zobowiązany jest do działania zgodnie z następującymi zasadami:

- a) Rzetelność – dostarczanie prawdziwych, kompletnych i zgodnych ze stanem faktycznym informacji;
- b) Uczciwość – niedokonywanie plagiatów, fałszerstw ani przedstawiania cudzej pracy jako własnej;
- c) Działanie w dobrej wierze – szczere i lojalne uczestnictwo w Procesie, bez prób manipulacji wynikiem;
- d) Fair play – powstrzymanie się od prób uzyskania nieuczciwej przewagi nad innymi kandydatami;
- e) Poufność – nieujawnianie i niewykorzystywanie zadań, materiałów ani informacji otrzymanych w ramach Procesu;
- f) Samodzielność – samodzielne wykonywanie wszystkich zadań bez nieuprawnionej pomocy osób trzecich lub narzędzi.

§ 2 Zakaz korzystania z narzędzi AI i zewnętrznych systemów wspomagających

1. Surowo zabrania się korzystania przez Kandydata w trakcie rozmów rekrutacyjnych bądź rozwiązywania zadań rekrutacyjnych z jakichkolwiek narzędzi sztucznej inteligencji (AI), modeli językowych (LLM), systemów wspomaganie kodowania lub innych narzędzi automatyzujących rozwiązania, w tym m.in.:

- ChatGPT (OpenAI), GPT-4, GPT-3.5;
- Claude (Anthropic);
- Gemini (Google);
- GitHub Copilot (Microsoft);
- CodeWhisperer (Amazon);
- Tabnine, Phind, Perplexity AI, AlphaCode (DeepMind) i inne podobne narzędzia.

2. Korzystanie z tłumaczy internetowych (np. DeepL, Google Translate) dopuszczalne jest wyłącznie po uzyskaniu uprzedniej zgody QLOC S.A. i wyłącznie w zakresie pomocniczym, niezwiązanym z tworzeniem rozwiązań technicznych.

3. Dopuszczalne jest korzystanie z oficjalnej dokumentacji języków programowania (np. <https://docs.python.org/>) – tylko jeśli QLOC S.A. wyraźnie zezwoli na dostęp do Internetu.

4. Naruszenie niniejszego paragrafu skutkuje natychmiastowym wykluczeniem z Procesu, niezależnie od etapu.

§ 3 Weryfikacja i sankcje

1. QLOC S.A. zastrzega sobie prawo do weryfikacji przestrzegania niniejszych Zasad przez Kandydata, z wykorzystaniem dostępnych środków technicznych, proceduralnych lub manualnych, w tym m.in.:

- narzędzi wykrywających treści generowane przez AI lub plagiaty;
- analizy metadanych, schematów kodu i zachowań kandydata;
- rozmów kontrolnych lub dodatkowych testów weryfikacyjnych.

2. W przypadku uzasadnionego podejrzenia naruszenia Regulaminu, QLOC S.A. może:

- a) natychmiast wykluczyć Kandydata z procesu rekrutacyjnego;
- b) unieważnić przesłane rozwiązania;
- c) odnotować naruszenie i odmówić udziału w przyszłych rekrutacjach.

§ 4 Oświadczenie Kandydata

Niniejszym oświadczam, że zapoznałem(-am) się z treścią niniejszych Zasad, w pełni je rozumiem i akceptuję jego postanowienia. Zobowiązuję się do ich przestrzegania oraz potwierdzam, że wszystkie rozwiązania i materiały przekazane w trakcie procesu rekrutacyjnego będą stanowiły wynik mojej samodzielnej pracy, wykonanej bez nieuprawnionego wsparcia zewnętrznych narzędzi lub osób trzecich.